



新聞稿

[即時發布]

香港僱員平均享 3.5%加薪 創疫情以來新高

[2022年10月20日 — 香港] 香港人力資源管理學會（「學會」）今日公布「2022年薪酬趨勢調查」結果，發現本港僱員的平均加薪幅度為 3.5%，創新冠疫情爆發以來新高。

學會於今年1月至9月期間進行了「2022年薪酬趨勢調查」，旨在了解企業的薪酬調整及花紅發放趨勢。調查一共訪問了178間機構及企業，分別來自12個不同行業，涵蓋合約120,700名全職受薪僱員。調查重點如下：

2022年基本薪酬調整

受訪機構提供的薪酬調整數據顯示，2022年僱員整體平均**基本薪酬調整**為**3.5%**（加權平均數），扣除2022年1月至8月的**綜合消費物價指數升幅1.9%**後，實際基本薪酬調整為**1.6%**。

- 提供相關數據的機構當中，96%的機構於本年加薪，另有4%的機構凍薪。
- 今年調查發現，這些機構中絕大多數僱員（98.3%）均獲加薪，而遭凍薪的僱員僅佔1.7%。
- 2022年，小型企業（聘用不足500名僱員）的平均加薪幅度為眾多企業中最高，平均高達3.9%，而大型企業（聘用多於1000名僱員）的平均加薪則最少，加幅僅3.4%。中型企業（聘用500至1000名僱員）的平均加薪為3.6%。
- 按員工職級計算，資深僱員的基本薪酬上調幅度最高，達3.8%，而高級僱員的薪酬加幅緊追其後，為3.7%。



企業機構會根據多項因素決定薪酬調整幅度，「業績表現」今年繼續位列首位，「市場／競爭對手的薪酬調整幅度」則較往年上升一位，排名第二，而「僱員個人表現」繼續位列第三名。

2022 年花紅發放

固定花紅

- 在提供 2022 年花紅數據的受訪機構中，42.8%表示於調查期間設有固定花紅制度。
- 獲發放固定花紅的僱員中，獲得的固定花紅金額平均為 1.09 個月基本薪酬，稍高於去年調查錄得的 1.01 個月。

非固定花紅

- 在提供 2022 年非固定花紅數據的受訪機構中，92.9%的機構表示於調查期間設有非固定花紅制度。
- 這些受訪機構的僱員中，只有 71%的僱員符合非固定花紅計劃資格；而符合資格並獲發非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為 1.57 個月基本薪酬。
- 按員工職級計算，高級僱員獲發的非固定花紅金額最高，為 3.29 個月基本薪酬，並高於資深僱員、中層僱員及一般僱員獲發的非固定花紅，金額分別為 2.37、1.71 及 1.32 個月基本薪酬。

2023 年基本薪金調整展望

調查有 117 間公司提供 2023 年薪金調整預測，其中 68%機構表示將於明年為僱員加薪，另有 12%機構預期會凍薪，餘下 20%機構未決定來年會否調整薪酬，展望 2023 年平均加薪幅度為 3.6%。



結語

本港已逐步放寬入境檢疫隔離要求，學會會長孔子人認為，今年 3.5% 的平均薪酬加幅在某程度上反映營商氣氛向好。他指出，現時人才外流及員工流失率高企，僱主不得不提供更優厚的薪酬待遇，以有效吸引及挽留適任人才。孔會長表示：「企業競相爭奪頂尖人才，激烈程度前所未見，相信來年薪酬調整會延續升勢。」

他亦補充：「僱員選擇工作除了考慮薪酬，亦更重視其他因素，包括：工作生活平衡、職場家庭友善措施，及企業有否履行社會責任等。人力資源管理同業可以發揮重要角色，著眼於以上範疇，為企業制定適宜的招聘策略。」

孔會長指，現時環球經濟前景不明朗，各個主要經濟體紛紛加息，很有可能會陷入衰退。他概括：「經濟衰退迫在眉睫，本港企業應嚴陣以待。」

完

請按[此](#)下載香港人力資源管理學會會長孔子人先生的照片。

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及市場推廣部

李樂延小姐 電話：(852) 2837 3880 / 余清嵐小姐 電話：(852) 2837 3826

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,200，當中多於 530 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org